

# 4Talents: новый уровень в HRTech



**Управление Человеческим Капиталом**  
(Human Capital Management)

# Основные сферы применения HRTech

✓ Рекрутинг (поиск, отбор и найм)

**Работные сайты**

✓ Обучение и развитие

**Социальные сети**

(Базовая сложность)

✓ Оценка эффективности и потенциала

**ИТ-продукты  
для HR**

✓ Управление компенсацией

(Средняя сложность)

✓ Карьерное планирование (продвижение)

✓ Преемственность

**HR-модули в  
тяжёлых ERP**

✓ Организационное развитие

(Высокая сложность)

# Глобальный HRTech: Структура и особенности

4

Работные сайты  
Социальные сети



- + Большая аудитория
- + Доступность

- Базовые процессы
- Слабая методология, много ручного труда
- Непроверенные данные
- Большой объём спама
- Накрученные отзывы

ИТ-продукты  
для HR

>1,100 шт.  
(2025)

- + Простые интерфейсы
- + AI и алгоритмы решений
- + Инструменты эффективности
- + Приемлемая цена

- Однотипные функционалы, интерфейсы и механики
- Лоскутный охват процессов
- Слабая методология
- Слабоструктурированные данные и много спама

HR-модули в  
тяжёлых ERP



- + Сильный функционал
- + Интеграция со смежными процессами
- + Хорошая методология
- + Структурированные данные

- Их всего несколько
- Сложное и долгое внедрение
- Очень высокая цена
- Сложное обучение

Разработки  
HR лидеров

Korn Ferry,  
Heidrick & Struggles,  
Egon Zehnder

- + Мощный функционал
- + Глубокие методологии
- + Проверенные и хорошо структурированные данные

- Их единицы
- Только для своих
- Охраняемое ноу-хау

>\$30 млрд. (2024)

N/A

# Мнение пользователей о HRTech

- ✓ 80% HR-специалистов не могут работать без ИТ-решения
- ✓ Выбор ИТ-решения является глобальной Топ-3 проблемой для HR
  - ✓ Большинство HR-пользователей так или иначе недовольны функционалом своих ИТ-решений
  - ✓ Рынок труда перекосило из-за HRTech решений – людей не видно в потоке данных, ИИ оценивает резюме от ИИ



**Хьюстон, ви хэв э проблем!**



# 4Talents: Функционал для HR и не только

## • Человеческий капитал

- ✓ База внешних и своих кадров
- ✓ Массовый и топ-рекрутинг
- ✓ Кадровый резерв
- ✓ Компенсация – данные и практики
- ✓ Оценка, обучение и развитие
- ✓ Продвижение и преемственность
- ✓ Организационное развитие

## • Управление знаниями

## • Продажи и развитие бизнеса

## • Клиенты и поставщики (CRM)

- ✓ Управление отношениями
- ✓ Их доступ в 4Т для координации и контроля

## • Учёт бюджетов

## • Аналитический блок

- ✓ Анализ и планирование
- ✓ Мониторинг/ оценка результатов
- ✓ Поддержка принятия решений

## • Клуб «Клиенты 4Т»

- ✓ Поиск по базе Людей 4Т
- ✓ Связь с личными кабинетами Людей 4Т
- ✓ Доступ к маркетплейсу 4Т и к ярмарке вакансий 4Т

## Организация



## Человек



## • Личный кабинет

- ✓ Самопрезентация (резюме)

## • Клуб «Люди 4Т»

- ✓ Структурированный профиль
- ✓ Портфель вакансий
- ✓ Доступ к ярмарке вакансий 4Т
- ✓ Прямая связь с HR-ми
- ✓ Образование и обучение от 4Т и Партнёров 4Т

## Сообщество

## • Клуб Людей, Клиентов и Партнёров 4Talents

- ✓ Структурированные профили людей и организаций
- ✓ Оценки и рейтинги

## • Образование и обучение

- ✓ Основное и дополнительное
- ✓ Материалы, программы, услуги

## • Ярмарка вакансий

## • Маркетплейс для заказов и услуг

## • Аналитика и обзоры

## • Доп. сервисы



# Формула 4Talents: Учесть и развить лучший опыт

## Работные сайты Социальные сети

- + Большая аудитория
- + Доступность
- + Реальные оценки и отзывы
- + Ярмарка вакансий
- + Маркетплейс
- + Микротранзакции

## ИТ-продукты для HR

- + Ультра-гибкий интерфейс
- + Реальный AI в нужных местах
- + Инструменты эффективности
- + Приемлемая цена

## HR-модули в тяжёлых ERP

- + Сложные HR задачи: орг.развитие, карьерное планирование, преемственность

## Разработки HR лидеров

- + Лучший HR функционал
- + Лучшие HR методологии
- + Управление продажами и развитием бизнеса
- + Проверенные данные
- + Неограниченная структура данных
- + Поисковая машина

## Особенности 4Talents и их истоки

### Фундамент особенностей 4Talents

- ✓ Клуб «Люди 4Т»
- ✓ Клуб «Клиенты 4Т»
- ✓ Клуб «Партнёры 4Т»
- ✓ Свой блокчейн
- ✓ Собственное ноу-хау

- ✓ Интеграция с лучшими рыночными решениями
- ✓ Собственное ноу-хау

- ✓ Собственные методы
- ✓ Собственное ноу-хау

- ✓ Собственное ноу-хау



# Новый особый класс HRTech

# 4Talents: Структура и монетизация



**4Talents 1.0**

Решение для  
организации

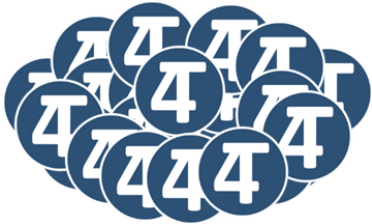
**B2B**

- 4Talents 1.0 – для простых (единых) структур
- 4Talents 1.1 – для сложных структур (группа, холдинг, ведомство)

**Подписка 40,000 – 100,000**  
руб. за пользователя в год

**Число пользователей**

- Работодатели: от 0.75% до 2.5% штата
- Рекрутинговые компании: 100% штата



**4Talents 2.0**

Сообщество 4Т  
(платформа)

**B2B**

**B2C**

**B2G**

- Платные сервисы
- Комиссия от партнёров (обучение, тестирование и т.д.)
- Реклама
- Премиальная подписка
- Платные сервисы
- Государственные услуги (служба занятости и т.д.)\*
- Реализация госпрограмм\*
- Аналитика\*



**Этапный рост и проверенная клиентская база**

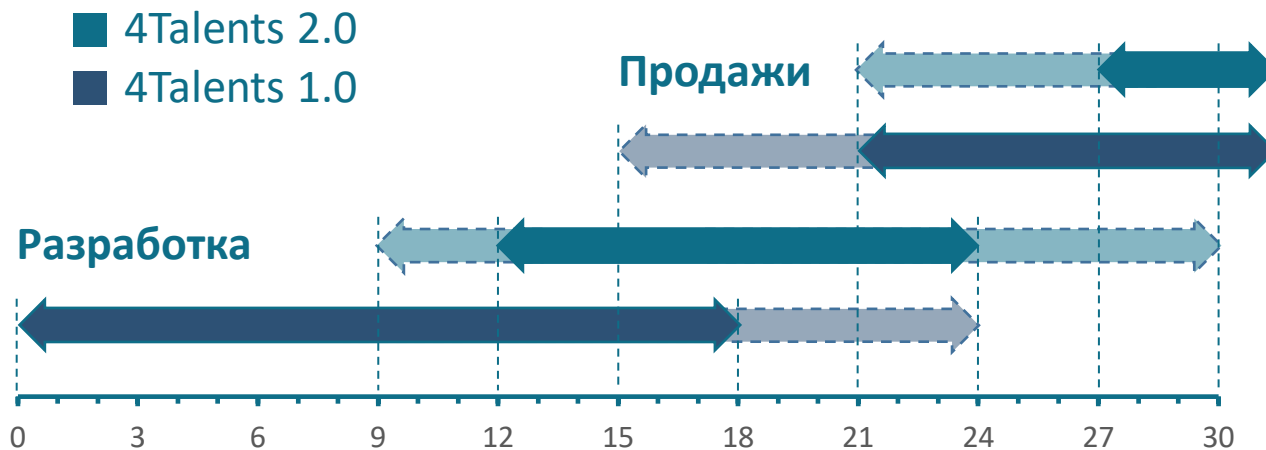
\* РФ и дружественные страны



# 4Talents: Запрос на инвестиции

Цель: Платформа мирового класса для управления человеческим капиталом

## План действий на 30 месяцев



## Ожидаемая структура расходов



Ожидается «Единорог» на 5-6 год операций  
(капитализация >1 млрд. долл. США)





Михаил Елизаров

+7 (985) 211-1842



[www.4t.world](http://www.4t.world)



[mye@4t.world](mailto:mye@4t.world)

## Спасибо за внимание!

Буду рад обсудить возможное сотрудничество  
и ответить на вопросы по проекту 😊