

4Talents: новый уровень в HRTech



Управление Человеческим Капиталом
(Human Capital Management)

Основные сферы применения HRTech

✓ Рекрутинг (поиск, отбор и найм)

Работные сайты

✓ Обучение и развитие

Социальные сети

(Базовая сложность)

✓ Оценка эффективности и потенциала

ИТ-продукты

✓ Управление компенсацией

для HR

(Средняя сложность)

✓ Карьерное планирование (продвижение)

HR-модули в
тяжёлых ERP

✓ Преемственность

(Высокая сложность)

✓ Организационное развитие

Глобальный HRTech: Структура и особенности

Работные сайты



- + Большая аудитория
- + Доступность

- Базовые процессы
- Слабая методология, много ручного труда
- Непроверенные данные
- Большой объём спама
- Накрученные отзывы

ИТ-продукты для HR

>1,100 шт.
(2025)

- + Простые интерфейсы
- + AI и алгоритмы решений
- + Инструменты эффективности
- + Приемлемая цена

- Однотипные функционалы, интерфейсы и механики
- Лоскутный охват процессов
- Слабая методология
- Слабоструктурированные данные и много спама

HR-модули в тяжёлых ERP



- + Сильный функционал
- + Интеграция со смежными процессами
- + Хорошая методология
- + Структурированные данные

- Их всего несколько
- Сложное и долгое внедрение
- Очень высокая цена
- Сложное обучение

Разработки HR лидеров

Korn Ferry,
Heidrick & Struggles,
Egon Zehnder

- + Мощный функционал
- + Глубокие методологии
- + Проверенные и хорошо структурированные данные

- Их единицы
- Только для своих
- Охраняемое ноу-хау

>\$30 млрд. (2024)

N/A

Мнение пользователей о HRTech

- ✓ 80% HR-специалистов не могут работать без ИТ-решения
- ✓ Выбор ИТ-решения является глобальной Топ-3 проблемой для HR
 - ✓ Большинство HR-пользователей так или иначе недовольны функционалом своих ИТ-решений
 - ✓ Рынок труда перекосило из-за HRTech решений – людей не видно в потопе данных, ИИ оценивает резюме от ИИ



Хьюстон, ви хэв э проблем!

4Talents: Функционал для HR и не только

- Человеческий капитал
 - ✓ База внешних и своих кадров
 - ✓ Массовый и топ-рекрутинг
 - ✓ Кадровый резерв
 - ✓ Компенсация – данные и практики
 - ✓ Оценка, обучение и развитие
 - ✓ Продвижение и преемственность
 - ✓ Организационное развитие
- Управление знаниями
- Продажи и развитие бизнеса
- Клиенты и поставщики (CRM)
 - ✓ Управление отношениями
 - ✓ Их доступ в 4T для координации и контроля
- Учёт бюджетов
- Аналитический блок
 - ✓ Анализ и планирование
 - ✓ Мониторинг/оценка результатов
 - ✓ Поддержка принятия решений
- Клуб «Клиенты 4T»
 - ✓ Поиск по базе Людей 4T
 - ✓ Связь с личными кабинетами Людей 4T
 - ✓ Доступ к маркетплейсу 4T и ярмарке вакансий 4T

Организация



Человек



Сообщество

- Клуб Людей, Клиентов и Партнёров 4Talents
 - ✓ Структурированные профили людей и организаций
 - ✓ Оценки и рейтинги
- Образование и обучение
 - ✓ Основное и дополнительное
 - ✓ Материалы, программы, услуги
- Ярмарка вакансий
- Маркетплейс для заказов и услуг
- Аналитика и обзоры
- Доп. сервисы

Формула 4Talents: Учесть и развить лучший опыт

Работные сайты

Социальные сети

- + Большая аудитория
- + Доступность
- + Реальные оценки и отзывы
- + Ярмарка вакансий
- + Маркетплейс
- + Микротранзакции

- ✓ Клуб «Люди 4Т»
- ✓ Клуб «Клиенты 4Т»
- ✓ Клуб «Партнёры 4Т»
- ✓ Свой блокчейн
- ✓ Собственное ноу-хау

ИТ-продукты для HR

- + Ультра-гибкий интерфейс
- + Реальный AI в нужных местах
- + Инструменты эффективности
- + Приемлемая цена

HR-модули в тяжёлых ERP

- + Сложные HR задачи: орг.развитие, карьерное планирование, преемственность

Разработки HR лидеров

- + Лучший HR функционал
- + Лучшие HR методологии
- + Управление продажами и развитием бизнеса
- + Проверенные данные
- + Неограниченная структура данных
- + Поисковая машина

Особенности 4Talents и их истоки Фундамент особенностей 4Talents

- ✓ Интеграция с лучшими рыночными решениями
- ✓ Собственное ноу-хау

- ✓ Собственные методы
- ✓ Собственное ноу-хау

- ✓ Собственное ноу-хау



Новый особый класс HRTech

4Talents: Структура и монетизация



4Talents 1.0

Решение для
организации

B2B

- 4Talents 1.0 – для простых (единых) структур
- 4Talents 1.1 – для сложных структур (группа, холдинг, ведомство)

Подписка 40,000 – 100,000

руб. за пользователя в год

Число пользователей

- Работодатели: от 0.75% до 2.5% штата
- Рекрутинговые компании: 100% штата



4Talents 2.0

Сообщество 4Т
(платформа)

B2B

B2C

B2G

- Платные сервисы
- Комиссия от партнёров (обучение, тестирование и т.д.)
- Реклама
- Премиальная подписка
- Платные сервисы
- Государственные услуги (служба занятости и т.д.)*
- Реализация госпрограмм*
- Аналитика*



Этапный рост и проверенная клиентская база

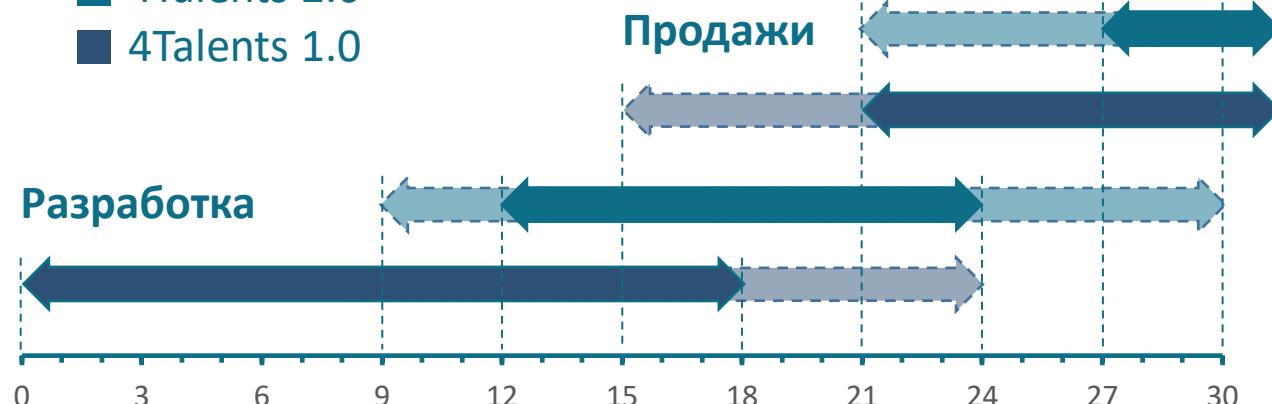
* РФ и дружественные страны

4Talents: Запрос на инвестиции

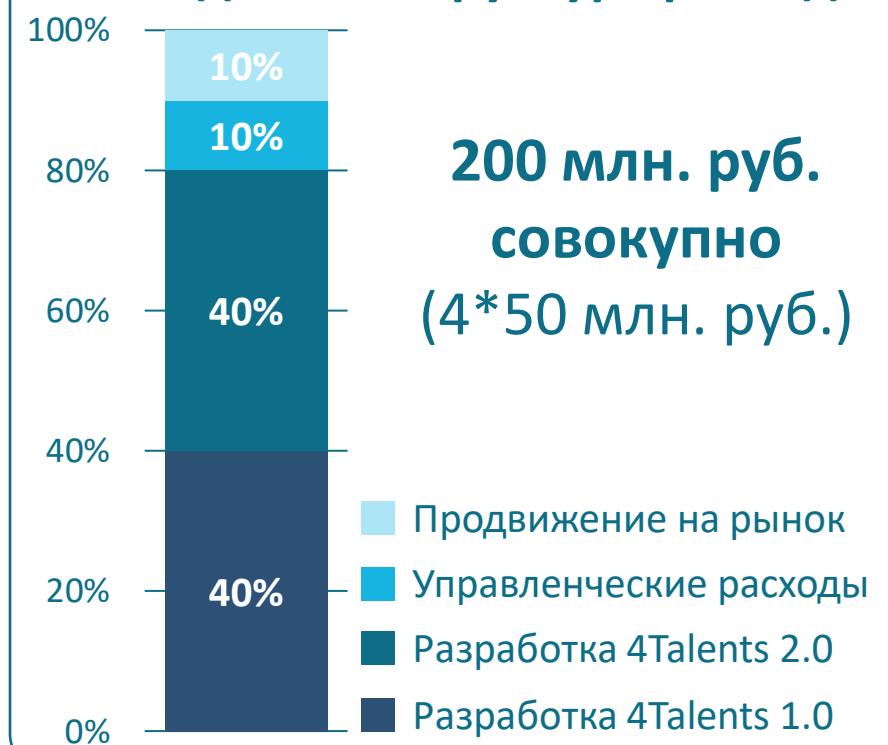
Цель: Платформа мирового класса для управления человеческим капиталом

План действий на 30 месяцев

- 4Talents 2.0
- 4Talents 1.0



Ожидаемая структура расходов



Ожидается «Единорог» на 5-6 год операций
(капитализация >1 млрд. долл. США)

Контакты



Спасибо за внимание!

Буду рад обсудить возможное сотрудничество
и ответить на вопросы по проекту 😊

Михаил Елизаров

+7 (985) 211-1842



 www.4t.world

 mye@4t.world